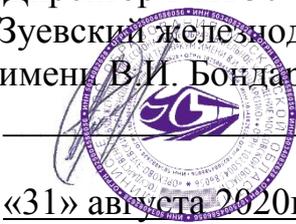


Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Московской области
**«ОРЕХОВО-ЗУЕВСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ
ТЕХНИКУМ ИМЕНИ В.И. БОНДАРЕНКО»**

Согласовано
на заседании Общего собрания
работников и представителей
обучающихся ГБПОУ МО «Орехово-
Зуевский железнодорожный техникум
имени В.И. Бондаренко»
«31» августа 2020г.
протокол № 18

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО «Орехово-
Зуевский железнодорожный техникум
имени В.И. Бондаренко»

С.С.Парамонов
«31» августа 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Московской области
«Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И. Бондаренко»

Орехово-Зуево
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И. Бондаренко» (далее соответственно – Положение, Техникум) разработано в соответствии с:

– Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020);

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020);

– Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (ред. от 09.11.2018);

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Постановлением Правительства Московской области от 06.08.2007 № 578/28 «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области» (ред. от 08.06.2017),

– Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (ред. от 17.03.2020) (далее – Постановление от 27.12.2013 № 1186/58);

– Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (утв. решением Российской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 г., протокол № 11);

– Распоряжением Министерства образования Московской области от 23 декабря 2015 года №1068;

– Уставом Техникума;

– иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, локальными нормативными актами Техникума.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени

В.И.Бондаренко»» (далее – организация).

1.3. Настоящее Положение включает в себя должностные оклады, тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников организации устанавливаются в соответствии с Приложением N 1 к настоящему Положению.

2.2. Ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников организации, устанавливаются в соответствии с Приложением N 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организации, занимающих общетраслевые должности и служащие организации (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с Приложением N 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады работников культуры в организации устанавливаются в соответствии с Приложением N 4 к настоящему Положению..

2.5. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих (далее - ЕТКС) и устанавливаются в соответствии с Приложением N 5 к настоящему Положению.

2.6. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организации в соответствии с Приложением N 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организации, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.7. Педагогическим работникам организации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организации, повышаются:

1) на 10 процентов: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам организации имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам организации, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам организации, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда

производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки) в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении

ученой степени.

3.5. Работникам Техникума за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

– на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

– на 5 процентов – мастерам производственного обучения и преподавателям Техникума, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования.

3.6. В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организации, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий.

4.2. За работу в ночное время работникам организации устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Работникам культуры Техникума устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.5. Работникам культуры в организации, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Ежемесячная надбавка за выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров, за осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Российской Федерации по перечню профессий ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс в области строительства педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в размере 115 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организации бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором (при наличии).

5.3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат директору, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Техникума применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников Техникума применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства).

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.4. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

6.5. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

6.6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.7. Оплата труда педагогического работника, обеспечивающего выполнение договорных обязательств перед обучающимися на платной основе, производится по часовым ставкам, утвержденным приказом директора Техникума. Почасовые ставки рассчитываются исходя из сметы доходов и расходов на определенный вид услуг.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу и применяется для исчисления заработной платы работников Техникума с 01 сентября 2020 года.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на заседании Управляющего Совета и утверждаются приказом директора Техникума.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25385	24280	23190	22095
	первую квалификационную категорию	24280	23190	22095	21690
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24130	23030	21945	20845
	первую квалификационную категорию	23030	21945	20845	19755
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

**СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Таблица 1

п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:								
1.1.1.	Преподаватель	1704 5	18985	20660	21215	21770	22605	24805	26475
1.2.	Педагогические работники, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:								
1.2.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	1574 0	17520	19060	19575	20085	20860	22895	24430
1.2.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	1574 0	17520	19060	19575	20085	20860	22895	24430
1.2.3.	Мастер производственного	1752 0	19060	19575	20860	20860	20860	22895	24430

	обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительног о образования								
1.2.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	1574 0	17520	20085	20860	20860	20860	22895	24430
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:								
2.1.1.	Преподаватель	1619 3	18036	19627	20660	21215	21475	24805	26475
2.2.	Педагогические работники, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:								
2.2.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер , музыкальный руководитель, педагог- организатор, педагог дополнительног о образования	1495 0	16640	18105	19060	19575	19815	22895	24430
2.2.2.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятель- ности, руководитель физического воспитания	1664 0	18105	19060	19575	19575	19575	22895	24430
2.2.3	Мастер производственно го обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительног о образования	1664 0	18105	19060	19815	19815	19815	22895	24430
2.2.4	Преподаватель музыкальных	1495 0	16640	19080	19815	19815	19815	22895	24430

	дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование								
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:									
3.1.	Педагогические работники, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:								
3.1.1.	Преподаватель	1567 0	17045	18985	20660	21215	21215	24805	26475
3.2.	Педагогические работники, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования,								
3.2.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер , музыкальный руководитель, педагог- организатор, педагог дополнительног о образования	1445 5	15740	17520	19060	19575	19575	22895	24430
3.2.2.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельно сти, руководитель физического воспитания, мастер производственн ого обучения	1574 0	17520	19060	19575	19575	19575	22895	24430

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники:							
1.1.1.	Педагог-психолог	15740	17520	19060	19575	20860	22895	24430
	2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники:							
2.1.1.	Педагог-психолог	14950	16640	18105	19060	19815	22895	24430
	3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:							
3.1.	Педагогические работники							
	Педагог-психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22895	24430

Таблица 3

N п/п	Должност и педагогич еских работнико в	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 1 до 2 ле т	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свы ше 12 лет	I квалифи- кацион-ная катего-рия	Высшая квалифи- кацион-ная катего-рия
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	13
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники:										
1.1.1.	Методист, тьютор	-	1574 0	1574 0	1574 0	1752 0	1752 0	1906 0	1957 5	22895	24430

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И
СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИИ
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.2.	Заведующий складом	9580
1.3.	Заведующий хозяйством	9010
1.4.	Комендант	9580
1.5.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.6.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455

1.7.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.8.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.9.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.10.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.11.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист, главный специалист по кадрам и другие), отнесенные к:	

	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.4.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525

	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.5.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.6	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	Техник 2 категории	10475
	техник	9580
2.7	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.8.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.9.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525

3.	Служащие	
3.1.	Калькулятор	8435
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.3.	Паспортист	8435
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.4.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	22215
	второй группе	21105
	к другим группам	19995
	третьей группе	21105
	четвертой группе	19995
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	16890
	I категории	16450
	II категории	15105
	без категории	11355-13560

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270